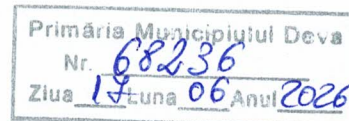




Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Nr. 2782/02.06.2026

LICEUL TEHNOLOGIC ENERGETIC "DRAGOMIR HURMUZESCU" DEVA

APROBATĂ în Consiliul de administrație prin HCA nr. 19 din data de 02.06.2026

Aprobat,
Ordonator principal de credite,
Primăria Municipiului Deva

Primar
Rus Lucian Ioan



**PROCEDURA OPERAȚIONALĂ
PRIVIND SELECȚIA ȘI RECRUTAREA ECHIPEI DE IMPLEMENTARE A
PROIECTULUI**

"Educația contează: De la școală la carieră" - Cod SMIS: 347154

**Talida-
Teodora
Sufana**

Digitally signed
by Talida-
Teodora Sufana
Date:
2026.06.30
20:15:21 +03'00'



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



CUPRINS

1. Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției sau după caz, a reviziei în cadrul ediției procedurii operaționale de selecție a personalului.
2. Situația edițiilor și a reviziilor.
3. Lista cuprinzând organizațiile (partenerii) la care se difuzează ediția sau, după caz, revizia din cadrul ediției procedurii operaționale de selecție a echipei de implementare a proiectului.
4. Scopul procedurii operaționale de selecție a echipei de implementare a proiectului.
5. Domeniul de aplicare a procedurii operaționale de selecție a tutorilor de practică.
6. Legislație.
7. Definiții și abrevieri.
8. Descrierea și desfășurarea operațiunii de selecție a echipei de implementare a proiectului.
9. Anexe.
10. Grafic desfășurare.
11. Formulare



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



1. Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției sau după caz, a reviziei în cadrul ediției procedurii operaționale de selecție și recrutare a experților din proiect:

	Elemente privind responsabilii/ operațiunea	Numele și prenumele	Funcția	Data	Modalitate de transmitere
	1	2	3	4	5
1.1.	Elaborat	Albu Corina	Responsabil Aria Curriculară Tehnologii		
1.2.	Avizat	Motântău-Sârbu Dan Gheorghe	Director		
1.3	Aprobat	Șufană Talida	Reprezentant legal		



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



1. Situația edițiilor și a reviziilor în cadrul edițiilor procedurii operaționale de recrutare și selecție a echipei de implementare a proiectului

	Ediția/revizia incadrul editiei	Componenta revizuita	Modalitatea reviziei	Data de la care se aplica prevederile editiei sau reviziei editiei
	1	2	3	4
2.1.	Ediția 1			
2.2.	Revizia 1			

2. Lista cuprinzând persoanele la care se difuzează ediția sau, după caz, revizia din cadrul/ediției procedurii operaționale de selecție și recrutare a echipei de implementare a proiectului

Nr.Crt	Scopul difuzării	Ex. nr.	Partener	Funcția	Nume și prenume	Data primirii	Semnătura
	1	2	3	4	5	6	7
3.1.	Aplicare	1	Comisia de evaluare	Președinte			
3.2.	Aplicare	1	Comisia de evaluare	Membru			
3.3.	Aplicare	1	Comisia de evaluare	Membru			



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



3. SCOPUL PROCEDURII OPERAȚIONALE DE SELECȚIE A ECHIPEI DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

Scopul prezentei proceduri este acela de a reglementa organizarea și desfășurarea recrutării și selecției **echipei de implementare a proiectului** și în care Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva, ca unitate de învățământ preuniversitar, are calitatea de beneficiar, în vederea implementării activităților în concordanță cu contractul de finanțare și legislația în vigoare.

Prezenta procedură vizează:

- constituirea **echipei de implementare a proiectului**, cu contract de munca pe perioada determinată în cadrul instituției, nominalizați prin decizie pentru a ocupa poziții de **experți**, în conformitate cu cerințele din fișele de post aprobate ;

Pentru a fi selectate în cadrul echipei de implementare, persoanele interesate care îndeplinesc condițiile și criteriile profesionale necesare pot participa la un proces de recrutare și selecție **a experților** organizat și derulat conform prezentei proceduri.

Prezentă procedură prezintă etapele, condițiile și aspectele derulării acestui proces.

4. DOMENIUL DE APLICARE A PROCEDURII OPERAȚIONALE DE SELECȚIE A ECHIPEI DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

Având în vedere prevederile art. I, alin.(105) din Legea nr.79/2018 privind aprobarea OUG nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, procedura se utilizează de către Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva ca unitate de învățământ preuniversitar subordonată Ministerului Educației (ME), în vederea organizării și desfășurării recrutării și selecției experților externi angajați pe bază de contract de muncă pe perioadă determinată în cadrul echipelor de implementare ale proiectelor în care acestea au calitatea de beneficiar sau partener.

Conform art. (4) alin. (1), din HG nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei, și – dacă e cazul -a criteriilor de acordare a procentului de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pot ocupa poziții de experți în cadrul proiectelor cu finanțare din fonduri externe nerambursabile persoanele care se înscriu și urmează o procedura de selecție organizate pentru echipe de proiect în conformitate cu Cererea de finanțare și legislația în vigoare.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



5.LEGISLAȚIE:

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial nr. 492/2017, cu modificările și completările ulterioare: OUG nr.91/2017, Legea nr.79/2018 privind aprobarea OUG nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- HG nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei, și a criteriilor de acordare a procentului de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile:

- Hotărârea de guvern nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

- OMEN 390/8.06.2018 privind aprobarea procedurii de sistem privind recrutarea și selecția experților în echipa de proiect

- Contractul de finanțare al proiectului și anexele aferente (cererea de finanțare, acordul de parteneriat, etc)

- OUG nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă;

- Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea Învățământului Preuniversitar nr 198/2023, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordinul nr. 6.223/2023 pentru aprobarea Metodologiei - cadru de organizare și funcționare a consiliilor de administrație din unitățile de învățământ preuniversitar.

- LEGEA nr. 363 din 28 decembrie 2018 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către autoritățile competente;

- Codul muncii 53/2003 republicat, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G nr.161/2006 privind întocmirea și completarea Registrului de evidența salariaților

(REVISAL);

- Manualul Beneficiarului pentru Programul "Educație și Ocupare 2021-2027"

- Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, GHIDUL SOLICITANTULUI – CONDIȚII GENERALE, martie 2023

- Ghidul Solicitantului - Condiții specifice;

- OME 6693/23.09.2024 Ordin privind aprobarea Procedurii Operaționale Cadru înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației este beneficiar sau partener



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fac obiectul acestei proceduri

toate etapele ce vor fi parcurse în conformitate cu legislația națională pentru ocuparea posturilor vacante din organigrama suplimentară aprobată de Consiliul de Administrație al liceului pentru proiectul menționat.

6. DEFINIȚII SI ABREVIERI

Contractul individual de muncă: este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru proiect, în schimbul unei remunerații numite salariu. Contractul individual de muncă se încheie în forma scrisă pe durată determinată în condițiile prevăzute de lege.

Contractul de muncă trebuie să cuprindă:

- identitatea părților
- locul de muncă
- sediul angajatorului
- atribuțiile postului
- data de la care contractul urmează să își producă efectele
- durata (contract pe perioadă determinată)
- durata concediului de odihnă
- salariul de bază rezultat în urma calculării numărului de ore cu tariful orar prevăzut în buget proiect conform normelor Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDIȚII GENERALE
- durata normală de muncă (ore/zi; ore/săptămână)

Fișa de post este anexa la contract și cuprinde date concrete privind cerințele necesare ocupării postului, atribuțiile/responsabilitățile titularului și limitele de competență ale acestuia.

Actul adițional: reflectă modificarea contractului de muncă în timpul executării acestuia. Se încheie în termen de 15 zile de la data înștiințării în scris a salariatului la schimbarea elementelor:

- durata contractului
- locul muncii
- felul muncii
- condițiile de muncă
- salariul
- timpul de lucru -timpul de odihnă

Actul adițional cuprinde:

- data încheierii acestuia
- denumire angajator și a reprezentantului acestuia
- numele și prenumele angajatului, documente de identificare



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- adresa acestuia

- elementele din contractul de muncă care se modifică
- semnături.

Contractul civil de prestări servicii: este contractul civil în temeiul căruia o persoană fizică, denumită prestator, se obligă să presteze servicii pentru proiect, în schimbul unei remunerații numite contraprestație.

Contractul civil de prestări servicii se încheie în forma scrisă pe durată determinată în condițiile prevăzute de lege.

Contractul civil de prestări servicii trebuie să cuprindă:

- identitatea părților
- activitățile la care se refera
- sediul angajatorului
- data de la care contractul urmează să își producă efectele
- durata (contract pe perioadă determinată)
- onorariu convenit pentru prestarea activităților contractate în conformitate cu graficul de implementare al proiectului

Registrul general de evidență al salariaților se completează în formă scrisă (exclusiv informat electronic din 2011) în ordinea angajării cuprinde elementele:

- elemente de identificare a salariaților;
- data angajării;
- funcția / ocupația;
- tipul contractului individual de muncă;
- data și temeiul încetării contractului individual de muncă;
- semnătura persoanei desemnate cu completarea REVISAL, ștampila rotundă a unității

7. DESCRIEREA SI DESFĂȘURAREA OPERAȚIUNII DE SELECȚIE A ECHIPEI DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

Prezenta procedură stabilește condițiile generale privind recrutarea și selecție a echipei de implementare în cadrul proiectului, pe posturile în afara organigramei, astfel cum au fost aprobate în cererile de finanțare de către autoritatea finanțatoare care gestionează programul din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.

Activitățile de recrutare și selecție a experților au în vedere următoarele principii:

- Transparența – informarea corectă și permanentă a actorilor procesului de selecție cu toate informațiile necesare;
- Tratat egal – procesul de selecție în cadrul proiectului va avea în vedere ca singurele criterii de selecție să fie cele legate de competență și performanță;



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- Nediscriminare- procesul de selecție în cadrul proiectului nu va permite/încuraja discriminări de sex, naționalitate, apartenență etnică sau religioasă;
- Utilizarea eficientă a fondurilor publice – dimensionarea corectă a costurilor provenite din bugetul de stat, fondurile speciale, bugetul trezoreriei statului, bugetele locale, bugetele instituțiilor publice finanțate din venituri extrabugetare, ajutoare financiare externe acordate României sau instituțiilor publice și credite externe contractate sau garantate de stat ori de autorități ale administrației publice locale, precum și împrumuturi interne contractate de autorități ale administrației publice locale
- Confidențialitate - aplicațiile candidaților/formatorilor, informațiile oferite de către aceștia, sunt supuse rigorilor principiului confidențialității;
- Obiectivitate – asigurată prin metode specifice; orice decizie trebuie să aibă o motivație foarte clară și demonstrabilă;

Prin prezenta procedură se stabilește caracterul unitar al selecțiilor care se realizează pentru posturile vacante din cadrul proiectelor, în conformitate cu cerințele fișelor de post și graficul activităților, aprobate de către autoritatea finanțatoare.

8.1 Etapele organizării și desfășurării selecției experților sunt:

Analiza Cererii de finanțare, a bugetului aferent acesteia și identificarea, de către echipa de management propusa în etapa inițială a cererii de finanțare a proiectului, conform Ghidul general Program PEO în care Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva are calitatea de beneficiar. Respectiv, se analizează: numărul de experți necesari; condiții de angajare; atribuții conform Fișă de post; număr de ore și repartizare pe activități; duratei necesare de angajare a acestora în cadrul proiectului; responsabilități și cerințelor din fișele de post ale acestora iar apoi indicarea livrabilelor pe care sunt obligați să le furnizeze angajatorului corelate cu rezultatele așteptate;

8.1.1. Aprobarea organigramei suplimentare pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile conform art.2 din HG nr.325/2018;

8.1.2. Realizarea unui grafic al activităților de selecție și recrutare și organizarea concursului conform HG 1336/2022; publicarea anunțului de selecție la sediu angajatorului sau, după caz pe site-ul proiectului, cf art. 7 al. (1), necesare în cadrul proiectului, corelat cu perioadele de derulare a (sub)activităților;

8.1.3. Constituirea Comisiei de Selecție și a Comisiei de Soluționare a Contestațiilor la nivelul fiecărui proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile în care Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva participă în calitate de beneficiar;

8.1.4. Întocmirea la nivelul echipei de proiect (echipa de management și de implementare) a



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



documentației necesare pentru anunțul de selecție și publicarea anunțului de selecție, conform Graficului anunțurilor de selecție, menționat la pct.8.1.2;

8.1.5. Înregistrarea candidaturilor;

8.1.6. Verificarea și evaluarea candidaților/dosarelor depuse de candidați; Această etapă presupune:

- verificarea și evaluarea dosarelor candidaților;
- verificarea și evaluarea candidaților prin interviu.

8.1.7. Publicarea rezultatelor;

Publicarea rezultatelor se va face anonimizat, folosind coduri de anonimizare.

8.1.8. Depunerea eventualelor contestații;

După fiecare etapă de selecție, se pot formula și depune contestații conform prevederilor legale.

8.1.9. Încheierea contractelor individuale de muncă, pe durată determinată, cu experții selectați; Înregistrarea contractelor în REVISAL va fi realizată la nivelul Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva de către persoana responsabilă cu înregistrarea contractelor de muncă în REVISAL.

8.1.10 Informarea părților interesate cu privire la rezultatele finale a rezultatelor concursului.

8.2. Derularea operațiunilor și activităților

8.2.1. *Realizarea Tabelului centralizator* al echipei de selecție la nivelul proiectului în care Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva are calitatea de beneficiar – anexa la prezenta procedură

a) Realizarea Graficului anunțului de selecție - anexa la prezenta procedură

b) Constituirea Comisiei de Selecție și a Comisiei de Soluționare a Contestațiilor la nivelul apelului de selecție și emiterea deciziilor de desemnare - anexele procedurii.

Comisia de Selecție se constituie la nivel minimal din: președinte, 2 membri și secretar prin decizia reprezentantului legal/ordonatorului de credite, pentru apelul de selecție.

Comisia de Soluționare a Contestațiilor se constituie la nivel minimal din: președinte, 2 membri și secretar prin decizia reprezentantului legal/ordonatorului de credite, pentru apelul de selecție.

Comisiile de Selecție și Soluționare a Contestațiilor se constituie din cadrul Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva conform cu exigențele legale.

La constituirea comisiilor se vor lua măsuri pentru înlăturarea unor potențiale conflicte de interese și/sau incompatibilități.

8.2.2. Atribuțiile Comisiei de Selecție:

a. stabilește criteriile, probe și calendar de selecție;



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- b. elaborează anunțul de selecție;
- c. elaborează baremul/grila de evaluare pentru apelul de selecție;
- d. verifică completitudinea și corectitudinea întocmirii dosarelor candidaților și îndeplinirea condițiilor de participare la selecție în etapa de verificare a eligibilității administrative a dosarelor;
- e. evaluează dosarele/candidații conform criteriilor de selecție stabilite;
- f. elaborează procesul verbal aferent fiecărei etape a evaluării candidaților.
- g. operează în deplină securitate și confidențialitate cu documentele și transmite spre arhivarea datelor și informațiilor referitoare la procesul de evaluare;
- h. transmite secretarului comisiei rezultatele selecției, pentru afișare și publicare;
- i. validează și publică rezultatele finale ale selecției la sediul liceului /pe pagina web a proiectului, conform cu adresa specificată în anunțul de selecție.

8.2.3. Atribuțiile Comisiei de Soluționare a Contestațiilor:

- a. soluționează eventualele contestații formulate după probele care pot fi contestate, conform anunțului de selecție;
- b. întocmește Procesele Verbale privind rezultatele după eventualele contestații la probele care pot fi contestate.
- c. publică lista candidaților declarați admiși după soluționarea contestațiilor la sediul liceului /pe pagina web a proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție;
- d. înaintează rezultatele contestațiilor Comisiei de selecție, pentru publicarea rezultatelor finale la sediul liceului/ pe pagina web a proiectului, conform cu adresa specificată în anunțul de selecție.

8.2.4. Publicarea anunțului de selecție

Anunțul de selecție se publică, cu cel puțin 7 zile lucrătoare înaintea termenului limită de depunere a dosarelor (Proba 1 de concurs), la sediul Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva /pe pagina web a proiectului, conform cu adresa specificată în Anunțul de selecție.

Conținutul minimal al Anunțului aferent organizării fiecărei selecții a experților va cuprinde, conform reglementărilor și prezentei proceduri:

- a. numărul și tipul posturilor;
- b. descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare postului, durata angajării;
- c. condițiile obligatorii impuse prin fișa postului;
- d. precizarea că în conformitate cu prevederile legale, un angajat poate avea cumulativ, de la mai multe locuri de muncă, un număr de maximum 12 ore/zi, respectiv 60 ore/săptămână lucrate;
- e. criteriile și probele de selecție;
- f. documentele necesare pentru înscrierea în selecție;
- g. informații privind modalitatea de depunere a documentelor necesare;



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



h. calendarul selecției.

Anunțul de selecție (Anexa A la Procedură) este însoțit de trei anexe proprii:

Anexa 1 la procedura - Cererea de înscriere

Anexa 2 la procedura - Declarația de disponibilitate

Anexa 3 la procedura - Declarația de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

În etapele derulării procesului de selecție, așa cum este descris mai jos, se folosesc anexele 4-9.

Anexa 4 - Decizie Comisie Selecție

Anexa 5 - Decizie Comisie Soluționare Contestații

Anexa 6 - Rezultate proba eliminatorie

Anexa 7 – Rezultate proba interviu

Anexa 8 - Rezultate după contestații

Anexa 9 - Rezultate finale selecție

8.2.5. Înregistrarea candidaturilor

Dosarele candidaților se depun conform specificațiilor din anunț și vor primi un număr de înregistrare din registrul de corespondență a Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva. Conținutul dosarului trebuie să respecte prevederile art. art. 35 al.1 din Hotărârea Nr. 1336/2022 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice coroborate cu cerințele din Organigrama suplimentară a proiectului.

8.2.6. Desfășurarea probelor de selecție

Prima fază a procesului de selecție constă în verificarea eligibilității de către Comisie de selecție a dosarelor depuse de candidați. Pentru a fi admis în etapa ulterioară, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească condițiile obligatorii din anunțul de selecție. Verificarea dosarelor înregistrate se realizează de către membrii Comisiei de Selecție. Rezultatele probei se notează cu Admis / Respins.

Lista candidaților declarați admiși/respinși este publicată pe la sediul Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva/pe pagina web a proiectului. Eventualele contestații se depun la sediul proiectului la adresa comunicată în anunțul de selecție, în termen de maxim 24 ore de la data publicării rezultatelor preliminare. Rezultatele contestațiilor sunt publicate la sediul liceului /pe pagina web a proiectului.

Faza a doua constă, în proba de interviu, aceasta este incontestabilă.

8.2.7 Publicarea rezultatelor



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Ca urmare a desfășurării

probelor de evaluare, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei notelor acordate. Candidații sunt declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Rezultatele selecției se publică la sediul Liceului Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva/pe pagina web a proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție. Eventualele contestații se depun la sediul Liceului Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva în termen de maxim 24 ore de la data publicării rezultatelor. Rezultatele în urma soluționării contestațiilor vor fi publicate la sediul Liceului Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva/pe pagina web a proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție în termen de maxim 24 de ore de la expirarea termenului de contestație.

Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție, dar nu sunt în lista celor selectați prin diferența de punctaj, vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității proiectului

Rezultatele finale în urma soluționării contestațiilor se afișează la sediul Liceului Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva/pe pagina web a proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție, în ordine descrescătoare pentru fiecare poziție din Organigrama suplimentară scoasă la concurs prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii "admis" sau "respins". Pentru calificativul Admis, punctajul minim la probă trebuie să fie minim 60 de puncte din 100 posibile.

8.3 Valorificarea rezultatelor selecției și recrutării

Între Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva și persoanele selectate se încheie contracte individuale de muncă pe durată determinată, conform legislației în vigoare, cu aplicarea prevederilor art. 67 din HG 1336/2022.

Toate documentele aferente selecției se păstrează în arhiva Angajatorului și, în copie, în documentația proiectului.

Responsabilități și răspunderi în derularea activității

Responsabilitatea respectării procedurii revine Reprezentatului legal al Angajatorului.

Prezenta procedură de selecție și recrutare se aplică în perioada de programare 2026-2029 și este supusă revizuirii ori de câte ori prevederile legale sau cele care susțin modificări menite a îmbunătăți modalitatea de lucru o impun

Director,
Motântău-Sârbu Dan-Gheorghe





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



8. ANEXE

ANEXA A – Anunț selecție

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P08 Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic

Obiectivul specific: ESO4.6

Apelul: PEO/648/PEO_P8/OP4/ESO4.6/PEO_A68_C_ "O șansă în plus prin învățământul profesional și tehnic"

Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlul proiectului: " Educația contează: De la școală la carieră" , Cod SMIS: 347154

Nr din

ANUNȚ SELECTIE SI RECRUTARE A ECHIPEI DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

LICEUL TEHNOLOGIC ENERGETIC "DRAGOMIR HURMUZESCU" DEVA este Beneficiar al unei finantari in cadrul proiectului: " Educația contează: De la școală la carieră", Cod SMIS: 347154, cofinanțat în cadrul Programului: Programul Educație și Ocupare 2021-2027, : P08 Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic, Obiectivul specific: ESO4.6, Apelul: PEO/648/PEO_P8/OP4/ESO4.6/PEO_A68_C_ "O șansă în plus prin învățământul profesional și tehnic" _Regiuni mai puțin dezvoltate.

Obiectivul general al proiectului:

Creșterea accesibilității, calității și atractivității învățământului profesional și tehnic pentru un număr de 495 elevi înmatriculați la Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva, prin măsuri-suport de facilitare a accesului la programe de formare profesională pentru 177 de elevi, prin furnizarea de programe remediale în vederea creșterii nivelului de competență pentru 213 elevi, prin dezvoltarea de programe de informare/conștientizare adresate celor 105 elevi din învățământul gimnazial și celor 96 părinți, cu scopul prevenirii fenomenului de părăsire timpurie a școlii și prin dezvoltarea profesională a personalului didactic din unitatea de învățământ beneficiară.

GRUPUL ȚINTĂ al proiectului : este format din 495 elevi, astfel:

An 1 - An școlar 2026-2027

165 de elevi selectați și înregistrați în grupul țintă al proiectului;

An 2 - An școlar 2027-2028

165 de elevi selectați și înregistrați în grupul țintă al proiectului;

An 3 - An școlar 2028-2029

165 de elevi selectați și înregistrați în grupul țintă al proiectului;

De asemenea, vor fi înregistrați 96 de părinți repartizați aproximativ egal în cei 3 ani de implementare a proiectului.

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P08 Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic

Obiectivul specific: ESO4.6

Apelul: PEO/648/PEO_P8/OP4/ESO4.6/PEO_A68_C - O ȘANSĂ ÎN PLUS PRIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PROFESIONAL ȘI TEHNIC - REGIUNI

MAI PUȚIN DEZVOLTATE

Titlul proiectului: " Educația contează: De la școală la carieră" , Cod SMIS: 347154



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



**INFORMATII DESPRE
PROIECT**

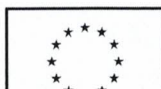
Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva în parteneriat cu ASOCIAȚIA ALADIN DEVA, a început implementarea proiectului PEO/648/PEO_P8/OP4/ESO4.6/PEO_A68_C - O ȘANSĂ ÎN PLUS PRIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PROFESIONAL ȘI TEHNIC - REGIUNI MAI PUȚIN DEZVOLTATE cu titlul "Educația contează: De la școală la carieră", Cod SMIS: 347154, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027. Proiectul se va derula pe o perioadă de 36 de luni, în perioada 01.06.2026 - 31.05.2029, iar valoarea totală a proiectului este **6.966.444,41** lei, din care finanțare nerambursabilă 109.744,26 lei.

**OBIECTUL ANUNTULUI DE
SELECTIE:**

Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva Beneficiar în cadrul proiectului cu titlul "Educația contează: De la școală la carieră", Cod SMIS: 347154, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027, prin organigrama suplimentară are următoarele **posturi disponibile în cadrul proiectului:**

Locația: Str. Titu Maiorescu, nr.28 municipiul Deva, jud. Hunedoara

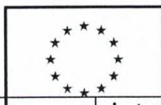
În vederea atingerii rezultatului/rezultatelor de proiect din Cererea de finanțare, beneficiarul/partenerul va selecta și contracta **14 experți** potrivit Tabelului 1



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Nr. de ordine al poziției	Poziția în proiect	Cerințe de educație solicitate și Cod COR	Categoria în care se încadrează expertul conform Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 GHIDUL SOLICITANTULUI – CONDIȚII GENERALE	Experiență profesională solicitată, specifică relevantă conform CV și documente suport (ani)
1	MANAGER DE PROIECT	Licențiat, studii superioare universitare, cu competențe didactice certificate, COD COR 242101- Manager proiect	Manager de proiect, 5-10 ani	Experiență profesională în minim 10 ani în învățământ; experiență specifică postului (de conducere instituții /coordonare departamente/ management proiecte finanțare nerambursabilă), conform tarifarare buget = peste 10ani.
2	RESPONSABIL FINANCIAR S	Licențiat, studii superioare de specialitate (domeniul economic). Cod COR 121125_manager financiar	peste 5 ani	Experiență profesională în activitatea specifică – contabilitate // implementarea deproiecte cu finanțare nerambursabilă de 0-5, experiență generală minim 10 ani
3	ASISTENT MANAGER	Studii superioare, licențiat diplomă universitară 334303 (asistent manager)	Expert național, peste 5 ani	Experiență generală profesională minim de 2 ani, experiență specifică postului, conform cu tarifararea orară din Buget, în activități de conducere/ coordonare/ supervizare instituțională sau implementare proiecte
4	Responsabil grup țintă	Licențiat, studii superioare cu competențe didactice certificate sau certificat formator(echivalent) sau certificat evaluator competențe. 242314 (specialist resurse umane)	Expert național, peste 5 ani	Experiență profesională în activitatea specifică domeniului proiectului (învățământ tehnic și profesional) /implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă de 5-10 ani, experiență generală minim 5 ani
5	Responsabil analiză nevoi	Licențiat, studii superioare, cu	Expert național,	Experiență profesională în activitatea specifică



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



	intervenție	competențe didactice certificate sau certificat formator (echivalent) Cod COR 242104_responsabil proces	peste 5 ani	domeniului proiectului / implementării de proiecte de sub 5 ani, experiență generală minim 5 ani
6	Responsabil activități remediale limbă-comunicare 4 posturi	Licențiat, studii superioare, cu competențe didactice certificate sau certificat formator (echivalent) Cod COR 242104_responsabil proces	Expert național, peste 5 ani	Experiență profesională în activitatea specifică domeniului proiectului / implementării de proiecte de sub 5 ani, experiență generală minim 5 ani
7	Responsabil activități remediale matematică-științe 4 posturi	Licențiat, studii superioare, cu competențe didactice certificate sau certificat formator (echivalent) Cod COR 242104_responsabil proces	Expert național, peste 5 ani	Experiență profesională în activitatea specifică domeniului proiectului / implementării de proiecte de sub 5 ani, experiență generală minim 5 ani
8	Responsabil activități formare personal	Licențiat, studii superioare, cu competențe didactice certificate sau certificat formator (echivalent) Cod COR 242104_responsabil proces	Expert național, peste 5 ani	Experiență profesională în activitatea specifică domeniului proiectului / implementării de proiecte de sub 5 ani, experiență generală minim 5 ani

În cadrul proiectului **Educația contează: De la școală la carieră** , Cod SMIS: 347154, activitățile previzionate sunt următoarele :

- A1. Managementul proiectului
 - A1.1 Coordonare, monitorizare, raportare
 - A1.2 Gestiunea financiară a proiectului
 - A1.3 Promovare, publicitate
- A2. Gestionarea grupului țintă al proiectului
 - A2.1 Identificarea , selecția, monitorizarea grupului țintă



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



A2.2 Analiza nevoilor grupului țintă și facilitare a accesului la programele de formare profesională și de prevenire și combatere a părăsirii timpurii a școlii și a părăsirii timpurii a școlii

A3. Dezvoltarea și furnizarea de programe remediale în vederea sprijinirii elevilor pentru creșterea nivelului de competență

A3.1 Programe remediale pentru aria limbă și comunicare

A3.2 Programe remediale pentru aria matematică-științe

A4. Formarea personalului didactic din unitatea de învățământ, pentru individualizarea învățării și utilizarea de tehnici didactice inovative, inclusiv tehnici de comunicare eficientă cu elevii, adaptate nevoilor grupurilor dezavantajate/cu dizabilități

A4.1 Participarea personalului didactic la cursuri de dezvoltare profesională finalizate cu obținerea de credite profesionale transferabile

A4.2 Diseminarea informațiilor dobândite la cursurile de formare profesională

A5. Dezvoltarea de programe de informare și conștientizare, de consiliere și educație parentală, cu focalizare pe părinții copiilor provenind din grupuri vulnerabile, pentru prevenirea și combaterea abandonului școlar și a părăsirii timpurii a școlii

A5.1 Program de informare și conștientizare adresat elevilor aparținând grupurilor vulnerabile pentru prevenirea și combaterea abandonului școlar și a părăsirii timpurii a școlii

A5.2 Campanie de informare și conștientizare adresată părinților elevilor din grupuri vulnerabile

Conform OM nr 6693/2024 privind aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației este beneficiar sau partener, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ **condițiilor generale și termenilor de referință** pentru participare mai jos menționate.

I. CONDIȚII GENERALE:

Expertul:

- are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- are capacitate de exercițiu deplină;
- îndeplinește condițiile de studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- are cel puțin 6 luni experiență în domeniu.
- nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- îndeplinește alte condiții generale în funcție de specificul proiectului.
- în conformitate cu prevederile legale, un angajat poate avea cumulativ, de la mai multe locuri de muncă, un număr de maximum 12 ore/zi, respectiv 60 ore/săptămână lucrate.

II. DOSARUL DE CONCURS:

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și ale OM nr 6693/2024 privind aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației este beneficiar sau partener, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- a) Cererea de înscriere, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;
- b) Declarația de disponibilitate - Anexa 2 la anunțul de selecție ;
- c) Declarație de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal- Anexa 3 la anunțul de selecție ;
- d) Scrisoarea de intenție;
- e) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- f) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- g) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- h) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide –adresa de e-mail și număr de telefon);
- i) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);
- j) Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare) se prezintă însoțite de documentele originale în original și se depun certificate pentru "conformitate cu originalul" sau în copii legalizate.

Dosarul va avea opis, semnat de candidat și cu toate paginile numerotate.

Lipsa oricărui document dintre cele enumerate mai sus, inclusiv a opisului și a numerotării paginilor va duce la respingerea dosarului.

Se vor prezenta exclusiv documentele justificative doveditoare ale studiilor, condițiilor generale, cerințelor/competențelor și condițiilor specifice cerute și care au fost declarate în CV.

În evaluarea calitativă a dosarelor se acordă punctaj modulului în care elementele constitutive ale dosarului răspund/suștin, concis, cerințele/competențele și condițiile specifice menționate în anunțul de selecție.

VI. BIBLIOGRAFIA :

Legea învățământului preuniversitar nr.198/2023 cu modificările și completările ulterioare

Legea nr. 258 din 19 iulie 2007 privind practica elevilor și a studenților cu modificările și completările ulterioare

Ghidul Solicitantului Condiții Specifice

Programul Educație și Ocupare 2021-2027 Ghidul solicitantului – Condiții generale Anexă la OMIPE nr 1244/2023

VII. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:

Candidații vor depune documentele la sediul Liceului Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva, str. Titu Maiorescu, nr. 28, Deva până la data de 10.06.2026, ora 16,00

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



VIII. PROBELE SELECȚIEI:

Selecția constă în parcurgerea a 2 etape (după caz), astfel:

a) *Proba eliminatorie: verificarea eligibilității administrative a dosarelor;*

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată la sediul și pe pagina web a beneficiarului. Eventualele contestații vor fi depuse la sediul Liceului Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept. Tabelele cu rezultatele publicate pentru fiecare etapă din calendarul selecției vor conține pentru fiecare candidat, în locul numelui și prenumelui său, o modalitate de codificare aferentă dosarului său depus (de exemplu, numărul de înregistrare a dosarului depus în vederea candidaturii pentru ocuparea unei funcții de expert, în cadrul proiectului respectiv). Această modalitate de codificare îi va fi transmisă candidatului, spre știință, și va reprezenta referința pentru candidat până la finalizarea selecției.

Candidații declarați admiși la această probă vor participa la proba de evaluare prin interviu.

b) Proba de interviu

Proba de interviu constă în 9 întrebări (fiecare întrebare cu maxim 10 puncte, 10 puncte adăugându-se din oficiu)

TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIE :

- ✓ Organizarea și derularea de programe de învățare la locul de muncă
 - ✓ Activități de sprijin al sistemului de învățare la locul de muncă în IPT
 - ✓ Digitalizarea educației
 - ✓ Strategia privind reducerea părăsirii timpurii a școlii
 - ✓ Teme secundare FSE + și teme orizontale FSE+
 - ✓ Eligibilitatea cheltuielilor în Program Educație și Ocupare
 - ✓ Informarea și publicitatea proiectului
 - ✓ Conflictul de interese în programe de finanțare europeană
 - ✓ Raportarea tehnică individuală în proiectele FSE+ prin POE
 - ✓ Legea 198/2023 a Învățământului Preuniversitar cu modificările și completările ulterioare;
 - ✓ Ordonanța de urgență nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă;
 - ✓ Programul Educație și Ocupare 2021- 2027
 - ✓ Ghidul Solicitantului Condiții Specifice
 - ✓ Manualul Beneficiarului Programul Educație și Ocupare, 2021-2027.
- Durata interviului este de 30 de minute.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediu în termen de maxim 24 ore de la data publicării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept. Interviul nu se contestă.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul și pe pagina web a beneficiarului, în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.

Ca urmare a desfășurării probelor de evaluare, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei notelor acordate. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție, dar nu sunt în lista celor declarați admiși, vor constitui



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității, cu condiția îndeplinirii unui punctaj minim de 50 de puncte.

IX. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI:

Perioada	Activitatea (după caz)
02.06.2026-10.06.2026 interval orar 8.00-16.00 la sediul Liceului Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva	Depunerea dosarelor
11.06.2026	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor
11.06.2026 ora 16,00	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
12.06.2026 interval orar 8,00-16,00	Depunerea eventualelor contestații
15.06.2025 ora 08,00-16,00	Soluționarea eventualelor contestații
15.06.2025 ora 16,00	Afișarea rezultatelor contestației
16.06.2026 ora 8,00-14,00	Interviul
16.06.2026 ora 15,00	Afișarea rezultatelor interviu
16.06.2026 ora 16,00	Afișarea rezultatelor finale

Afișat astăzi 02.06.2026 , la sediul Liceului Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva

Avizat

DIRECTOR





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Anexa 1 la Anunțul de selecție - Cererea de înscriere

CERERE DE ÎNSCRIERE

la procesul de recrutare și selecție a experților pentru proiectul ” Educația contează: De la școală la carieră” , Cod SMIS: 347154

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P08 Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic

Obiectivul specific: ESO4.6

Apelul: PEO/648/PEO_P8/OP4/ESO4.6/PEO_A68_C_”O șansă în plus prin învățământul profesional și tehnic” _Regiuni mai puțin dezvoltate

1.DATE PERSONALE	
Nume	
Prenume	
Telefon	
E-mail	
2. DISPONIBILITATE DE A EFECTUA DEPLASĂRI ÎN ȚARĂ	
DaNu	
3. DISPONIBILITATE	
Sunt apt și disponibil să lucrez ca expert în perioadele menționate în declarația privind disponibilitatea (conform contractului care va fi semnat de părți)	
DaNu	
Data completării	
Semnătura	

Fiecare candidat își asumă responsabilitatea declarației disponibilității pentru perioada de angajare prevăzută în anunțul de selecție.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Anexa 2 la Anunțul de selecție - Declarația de disponibilitate

DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/subsemnata,.....cu domiciliul în....., legitimat cu CI/BI, seria: _____, nr. : _____, declar că, în cazul în care sunt selectat pentru postul de sunt disponibil(ă) pentru a îndeplini în totalitate atribuțiile aferente postului în cadrul proiectului " Educația contează: De la școală la carieră", Cod SMIS: 347154 desfășurat de Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva, în parteneriat cu Asociația Aladin , în perioada:

De la	Până la

Menționez că în această perioadă nu am alte obligații de muncă care să împiedice îndeplinirea în condiții optime a atribuțiilor aferente postului de în cadrul proiectului sus-menționat.

Prezenta declarație de disponibilitate își menține valabilitatea în cazul prelungirii perioadei de execuție a proiectului.

Nume și prenume	
Semnătura	
Data	



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Anexa 3 la Anunțul de selecție- Acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

Declarație de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

Subsemnatul(a), CNP, născut(ă) la data în localitatea, domiciliat(ă) în, posesor al C.I./B.I. seria, nr., eliberat(ă) de, la data de, declar că:

Am fost informat(ă) cu privire la prevederile Regulamentului 679/26 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) adoptat de Parlamentul European și Consiliul Uniunii Europene.

Am fost informat(ă) că beneficiaz de dreptul de acces, de intervenție asupra datelor mele și dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale.

Am fost informat(ă) că datele cu caracter personal precum și ale copilului/copiilor meu/mei minor/minori, soțului/soției urmează să fie prelucrate și stocate în cadrul Ministerului Educației din cadrul proiectului "Educația contează: De la școală la carieră", Cod SMIS: 347154

Am fost informat(ă) că prelucrarea datelor mele cu caracter personal precum și ale copilului/copiilor meu/mei minor/minori, este necesară în vederea obligațiilor legale ce îi revin operatorului, respectiv din cadrul proiectului „Educația contează: De la școală la carieră”, Cod SMIS: 347154 precum și în scopul intereselor și drepturilor ce îmi revin.

Am fost informat(ă) că datele mele cu caracter personal sunt comunicate autorităților publice precum și altor instituții abilitate (Ex.: ANAF, ANFP, ITM, A.N.I, la solicitarea instanțelor judecătorești sau organelor de cercetare penală etc.).

Am fost informat(ă) că în scopul prelucrării exacte a datelor mele cu caracter personal, am obligația de a aduce la cunoștință operatorului, respectiv din cadrul proiectului "Educația contează: De la școală la carieră", Cod SMIS: 347154 orice modificare survenită asupra datelor mele personale.

Am fost informat(ă) că am dreptul să îmi retrag consimțământul în orice moment printr-o cerere scrisă, întemeiată, datată și semnată depusă la sediul Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva, din cadrul proiectului "Educația contează: De la școală la carieră", Cod SMIS: 347154.", exceptând cazul în care prelucrarea datelor mele cu caracter personal este necesară în legătură cu raportul de muncă/serviciu.

În consecință, îmi dau consimțământul pentru prelucrarea, transmiterea și stocarea datelor cu caracter personal în din cadrul proiectului „Educația contează: De la școală la carieră”, Cod SMIS: 347154

Data

Semnătura



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Anexa 4 - Decizie Comisie Selecție

**Aprob,
Reprezentant legal,**

DECIZIE

privind constituirea Comisiei de Selecție pentru concursul de recrutare și selecție a experților pentru proiectul "Educația contează: De la școală la carieră", Cod SMIS: 347154

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P08 Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic

Obiectivul specific: ESO4.6

Apelul: PEO/648/PEO_P8/OP4/ESO4.6/PEO_A68_C_ "O șansă în plus prin învățământul profesional și tehnic"
_Regiuni mai puțin dezvoltate

În conformitate cu legislația comunitară și națională privind gestionarea proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă în perioada 2021-2027

În baza prevederilor nr., privind organizarea și funcționarea organizației beneficiarului cu modificările și completările ulterioare,

Directorul d e c i d e:

Art.1. Se constituie Comisia de Selecție, în vederea

Art.2. Comisia de Selecție va fi formată din următoarele persoane :

..... – Președinte

.....- Membru

.....- Membru

.....- Secretar

Art.3. Comisia stabilește criteriile, probele și calendarul selecției;

Art.4. Comisia elaborează anunțul de selecție;

Art.5. Comisia elaborează baremul/grila de evaluare pentru apelul de selecție;

Art.6. Comisia verifică corectitudinea întocmirii dosarelor candidaților și îndeplinirea condițiilor de participare la selecție în etapa de verificare a eligibilității administrative a dosarelor;

Art.7. Comisia publică lista candidaților declarați admiși și respinși după verificarea eligibilității administrative a dosarelor la sediu/ pe pagina web a beneficiarului/partenerului/proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție;

Art.8. Comisia evaluează dosarele/candidații în cadrul probelor stabilite și pe baza baremelor/grilelor de evaluare stabilite;

Art.9. Comisia păstrează în deplina securitate documentele și asigură confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la procesul de evaluare;

Art.10. Comisia elaborează procesul verbal aferent fiecărei etape a evaluării candidaților; Procesul verbal final va fi însoțit de tabelul cu punctajele obținute de candidați;

Art.11. Comisia validează și publică rezultatele finale ale selecției la sediu.../pe pagina web a beneficiarului proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție;

Art.12. Prezenta decizie se va comunica celor interesați pentru luare la cunoștință și conformare.

Art.13. Membrii Comisiei de Selecție vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Director



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Anexa 5 - Decizie Comisie Soluționare Contestații

**Aprob,
Reprezentant legal,**

DECIZIE

privind constituirea Comisiei de de Soluționare a Contestațiilor
pentru concursul de recrutare și selecție experți pentru posturile vacante pentru proiectul
” Educația contează: De la școală la carieră” , Cod SMIS: 347154

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P08 Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic

Obiectivul specific: ESO4.6

Apelul: PEO/648/PEO_P8/OP4/ESO4.6/PEO_A68_C_”O șansă în plus prin învățământul profesional și tehnic” _Regiuni mai puțin dezvoltate

În conformitate cu legislația comunitară și națională privind gestionarea proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă în perioada 2021-2027

În baza prevederilor nr., privind organizarea și funcționarea organizației beneficiarului cu modificările și completări ulterioare,

Directorul decide:

Art.1. Se constituie Comisia de Soluționare a Contestațiilor în vederea

Art.2. Comisia de Soluționare a Contestațiilor va fi formată din următoarele persoane :

..... – Președinte

.....- Membru

.....- Membru

..... - Secretar

Art.3. Comisia soluționează eventualele contestații formulate după probele care pot fi contestate, conform anunțului de selecție.

Art.4. Comisia publică lista candidaților declarați admiși după soluționarea contestațiilor la sediul..... / pe pagina web a beneficiarului proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție.

Art.5 Comisia întocmește Procesele Verbale privind rezultatele după eventualele contestații la probele care pot fi contestate și le înaintea Comisiei de selecție pentru publicarea rezultatelor finale la sediul. /pe pagina web a beneficiarului proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție.

Art.6. Prezenta decizie se va comunica celor interesați pentru luare la cunoștință și conformare.

Art.7. Membrii Comisiei de Soluționare a Contestațiilor vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Director,



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Anexa 6 - Rezultate proba eliminatorie

REZULTATUL PROBEI DE VERIFICARE A ELIGIBILITĂȚII ADMINISTRATIVE

a concursului de recrutare și selecție a experților pentru
proiectul "Educația contează: De la școală la carieră", Cod SMIS: 347154

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P08 Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic

Obiectivul specific: ESO4.6

Apelul: PEO/648/PEO_P8/OP4/ESO4.6/PEO_A68_C_ "O șansă în plus prin învățământul profesional și tehnic" _Regiuni mai puțin dezvoltate

Anunț de selecție experți nr.....

Nr.crt.	Nume și prenume candidat	Post/ expert	Rezultat	Observații
			Admis/respins	

Afișat astăzi

Eventualele contestații se depun în termen de cel multzile lucrătoare de la data afișării rezultatului probei, la secretariatul comisiei de soluționare a contestațiilor, la sediul organizației beneficiare din Str. între orele.....

Director,



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Anexa 7 - Rezultate proba interviu

REZULTATUL PROBEI DE INTERVIU

pentru concursul de recrutare a experților pentru
proiectul "Educația contează: De la școală la carieră", Cod SMIS: 347154

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P08 Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic

Obiectivul specific: ESO4.6

Apelul: PEO/648/PEO_P8/OP4/ESO4.6/PEO_A68_C_ "O șansă în plus prin învățământul profesional și tehnic" _Regiuni mai puțin dezvoltate

Anunț de selecție experți nr.....

Nr.crt.	Nume și prenume candidat	Post/ expert	Punctaj	Observatii

Afișat astăzi

Eventualele contestații se depun în termen de cel multzile lucrătoare de la data afișării rezultatului probei,
la secretariatul comisiei de soluționare a contestațiilor, la sediul organizației beneficiare din Str.
între ore.....

Director,



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Anexa 8 - Rezultate după contestații

REZULTATE IN URMA CONTESTAȚIILOR LA PROBA....

pentru concursul de recrutare și selecție a posturilor vacante de experți pentru
proiectul "Educația contează: De la școală la carieră", Cod SMIS: 347154

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P08 Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic

Obiectivul specific: ESO4.6

Apelul: PEO/648/PEO_P8/OP4/ESO4.6/PEO_A68_C_ "O șansă în plus prin învățământul profesional și tehnic" _Regiuni mai puțin dezvoltate

Anunț de selecție experți nr.....

Nr.crt.	Nume și prenume candidat	Post/ expert	Punctaj inițial	Punctaj în urma contestației

Afișat astăzi

Director,



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Anexa 9 - Rezultate finale selecție

REZULTATE FINALE ALE PROCESULUI DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

pentru concursul de recrutare și selecție experților pentru
proiectul "Educația contează: De la școală la carieră", Cod SMIS: 347154

Program: Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P08 Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic

Obiectivul specific: ESO4.6

Apelul: PEO/648/PEO_P8/OP4/ESO4.6/PEO_A68_C_ "O șansă în plus prin învățământul profesional și tehnic" _Regiuni mai puțin dezvoltate

Anunț de selecție experți nr.....

Nr.crt.	Nume și prenume candidat	Post/expert	Punctaj la proba	Punctaj la proba	Punctaj total	Rezultat final
						Admis/respins

Afișat astăzi.....

Candidații declarați admiși vor fi convocați la sediul beneficiarului, pentru a semna contracte individuale de muncă pe durată determinată, ce nu poate depăși durata prevăzută pentru implementarea proiectului

Director,



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Anexa 10 -ALTE FORMULARE

0.1 DECIZIE/ÎNȘTIINȚARE PERSOANE SELECTATE

Nr. /.....

DECIZIE/ÎNȘTIINȚARE PERSOANE SELECTATE

Stimate Domn/Doamnă. ,

Vă mulțumim că ați răspuns ofertei noastre pentru ocuparea postului vacant de.....în cadrul **proiectului** ” Educația contează: De la școală la carieră” ,
Cod SMIS: 347154

Având în vedere evaluarea candidaților, vă comunicăm că ați fost selectat pentru ocuparea postului vacant de

Director,



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



10.2. GRAFIC DESFASURARE CONCURS

Etapa/Activitate	Documente elaborate	Termen/Data	Persoane responsabile
Informare candidați	Intocmire anunț de selecție	02.06.2026	Comisia de selecție
	Postare anunț /site proiect		
Recrutare candidați	Decizie comisie	02.06.2026-10.06.2026	Comisia de selecție
	Primire și înregistrare Dosare individuale ora 8.00-16.00 la sediul Liceului Tehnologic Energetic „Dragomir Hurmuzescu” Deva		
Selecție candidați	Afisare rezultate preliminare cu persoanele selectionate pentru posturile din proiect, cu drept de contestatie ora 16.00	11.06.2026	Comisia de selecție
	Termen de contestatie ora 8-14/ Afisare rezultate după contestație ora 16.00	12.06.2026	
	Desfasurare interviu/ Afisare rezultate	16.06.2026	Comisia de selecție