



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



# **TITLUL PROIECTULUI**

## **SPOR ! STAGII DE PRACTICĂ ORIENTATE SPRE REZULTATE**

---

**PROGRAM: PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE 2021-2027**

**PRIORITATE: P08 CREȘTEREA ACCESIBILITĂȚII, ATRACTIVITĂȚII ȘI CALITĂȚII  
ÎNVĂȚĂMÂNTULUI PROFESIONAL ȘI TEHNIC**

**OBIECTIVUL SPECIFIC: ESO4.5 - FSE+ - ESO4.5**

**APELUL: PEO/76/PEO\_P8/OP4/ESO4.5/PEO\_A3**

**TITLUL PROIECTULUI: SPOR! – STAGII DE PRACTICĂ ORIENTATE SPRE REZULTATE**

**COD SMIS: <312160>**



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## **PARTENERII PROIECTULUI:**

**BENEFICIAR – LICEUL TEHNOLOGIC ENERGETIC ”DRAGOMIR  
HURMUZESCU DEVA**

**PARTENER 1 – ASOCIAȚIA ALADIN DEVA**

---

**PERIOADA DE IMPLEMENTARE: 01.12.2024 – 30.09.2027 – 34 DE LUNI**  
**VALOARE PROIECT: 2.465.311,15 LEI**

## ***Obiectiv specific***

ESO4.5 - ESO4.5\_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenariat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie

---

## ***Obiectivul general***

Dezvoltarea aptitudinilor de muncă și dobândirea de competențe profesionale cheie pentru minim 251 de elevi de la Liceul Tehnologic "Dragomir Hurmuzescu" Deva, respectiv certificarea a peste 90% dintre aceștia, concomitent cu dezvoltarea unui sistem integrat de învățare la locul de muncă, cu scopul creșterii șanselor de ocupare și integrare pe piața muncii. Pentru realizarea acestui obiectiv, minim 251 de elevi înmatriculați la unitatea școlară solicitantă vor urma stagiile de pregătire practică la agenți economici cu care solicitantul va încheia parteneriate de practică în cadrul proiectului.

## **Obiective specifice ale proiectului**

- **Obiectivul specific 1** - Îmbunătățirea calității pregătirii profesionale pentru un număr de 251 de elevi de la Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva, prin participarea la stagiile de practică organizate și derulate la agenți economici, potențiali angajatori de pe piața muncii locală, astfel încât minim 90% dintre aceștia să finalizeze cursurile de învățare la locul de muncă și să-și dezvolte competențele profesionale până la finalizarea proiectului.
- 
- **Obiectivul specific 2** - Creșterea nivelului de certificare a calificărilor profesionale pentru 251 de elevi de la Liceul Tehnologic Energetic "Dragomir Hurmuzescu" Deva, prin asigurarea condițiilor necesare pentru desfășurarea examenelor de certificare a calificării profesionale a elevilor, la operatorii economici și la unitățile de învățământ la care se desfășoară examenele de certificare, astfel încât peste 90% dintre elevii grupului țintă să fie certificați până la finalizarea proiectului.
  - **Obiectivul specific 3** - Dezvoltarea unui sistem integrat de învățare la locul de muncă, prin consolidarea unei rețele de parteneriate cu mediul de afaceri în vederea facilitării tranziției de la școală la viața activă, prin crearea unui sistem de informare coordonată în ambele sensuri: de la sectorul privat către unitățile de învățământ privind nevoile de instruire și prin elaborarea unui plan de dezvoltare a sistemului de învățare la locul de muncă, cu scopul creșterii gradului de inserție a tinerilor pe piața muncii

# **ACTIVITĂȚI PREVIZIONATE**

## **Activitate: AI. Managementul proiectului**

### *AI.1 Coordonare, monitorizare, raportare*

---

#### **Rezultate previzionate**

R1. 34 rapoarte de monitorizare realizate;

R2. Minim 12 rapoarte tehnice de implementare trimestriale;

R3. Un raport tehnic final de implementare a proiectului realizat

R4. Minim 12 cereri de prefinantare/rambursare/plată transmise către finanțator.

# **ACTIVITĂȚI PREVIZIONATE**

## **Activitate: A2. Informare și publicitate**

### *A2.1. Informare și publicitate*

---

#### **Rezultate previzionate**

R5. Un eveniment de lansare a proiectului organizat și desfășurat;

R6. Un eveniment de încheiere a proiectului organizat și desfășurat;

R7. Minim 2 afișe de promovare a proiectului realizate și postate la sediul solicitantului și al partenerului;

R8. O pagină web a proiectului creată și actualizată pe site-ul solicitantului;

R9. O pagină de Facebook a proiectului creată și actualizată;

## **ACTIVITĂȚI PREVIZIONATE**

### **Activitate:A3. Organizarea și derularea programelor de învățare la locul de muncă**

#### **A3.1. Identificarea, selecția, gestionarea și monitorizarea grupului țintă**

---

#### **Rezultate previzionate**

R 11. Materiale informative cu informații relevante despre proiect, inclusiv sinteza oportunităților oferite de proiect concepute, realizate și distribuite membrilor grupului țintă potențial în timpul campaniei de informare;

R13. 251 de dosare de grup țintă întocmite, înregistrate și arhivate.

Îmbunătățiri/beneficii reale: susține respectarea procedurilor privind înscrierea și gestionarea grupului țintă al proiectului;

R 10. O bază de date cu datele de contact ale grupului țintă potențial creată și actualizată permanent;

R12. 251 de elevi selectați și înregistrați în grupul țintă al proiectului;

## **ACTIVITĂȚI PREVIZIONATE**

### **Activitate: A3. Organizarea și derularea programelor de învățare la locul de muncă**

#### *A3.2 Organizarea, derularea și evaluarea stagiilor de pregătire practică a elevilor*

#### **Rezultate previzionate**

---

R19. Minim 251 de contracte de pregătire practică (pt. fiecare elev în parte) încheiate între operatorul economic partener de practică, unitatea de învățământ și elev;

R21. Minim 226 de participanți obțin o calificare la încetarea calității de participant

R17. Minim 3 sesiuni de instruire a tutorilor de practică din cadrul agenților economici la care se desfășoară stagiile de pregătire practică ale elevilor;

R15. 251 caiete de practică, fișe de documentare, fișe de evaluare realizate și distribuite elevilor din grupul țintă al proiectului ;

R18. . Minim 251 elevi înmatriculați în învățământul profesional și tehnic inclusiv dual care beneficiază de sprijin prin participarea la programe de învățare la locul de munca.

R16. Un material suport pentru instruirea tutorilor de practică, elaborat și realizat;

R14. Un kit cu instrumente inovative suport pentru desfășurarea stagiilor de practică conceput și realizat;

R22. Minim 6 competiții/ concursuri pe meserii organizate și desfășurate;

R20. Minim 251 portofolii de practică ale elevilor, cuprinzând caiete practică, fișe de documentare, fișe de evaluare a progresului, întocmite;

# ACTIVITĂȚI PREVIZIONATE

## Activitate: **A3. Organizarea și derularea programelor de învățare la locul de muncă**

---

*A3.3 Dezvoltarea de competențe verzi și de management al carierei în contextul economiei verzi*

### **Rezultate previzionate**

R23. Minim 251 elevi beneficiari ai activităților de dezvoltare a competențelor verzi și de management al carierei în contextul economiei verzi;

## **ACTIVITĂȚI PREVIZIONATE**

### **• Activitate: A4. Dezvoltarea unui sistem integrat de învățare la locul de muncă**

*A4.1 . Dezvoltarea unei rețele de parteneriate cu mediul de afaceri în vederea facilitării tranziției de la școală la viața activă*

---

#### **Rezultate previzionate**

R26. Minim 12 acorduri de parteneriat între unitatea de învățământ solicitantă și agenți economici din județ, în vederea efectuării stagiilor de pregătire practică a elevilor încheiate;

R25. Minim 12 întâlniri în vederea recrutării partenerilor de practică, angajatori locali relevanți pentru calificările obținute de elevii din grupul țintă al proiectului organizate și desfășurate;

R27. O rețea partenerială în vederea dezvoltării sistemului de învățare la locul de muncă creată;

R24. O metodologie de identificare, selectare și recrutare a partenerilor la care elevii pot desfășura stagiile de practică organizată și desfășurată;

R28. Minim trei evenimente de tip ” masă rotundă”, care au drept scop identificarea și inventarierea soluțiilor comune care să permită o mai bună pregătire profesională a elevilor integrare a absolvenților pe piața forței de muncă;

## **ACTIVITĂȚI PREVIZIONATE**

### **• Activitate: A4. Dezvoltarea unui sistem integrat de învățare la locul de muncă**

*A4.2 Crearea unui sistem de informare coordonată în ambele sensuri: de la sectorul privat către unitățile de învățământ privind nevoile de instruire*

---

### **Rezultate previzionate**

R32. Minim 5 sesiuni de lucru între unitatea școlară solicitantă și agenții economici parteneri de practică în vederea identificării corecte a cauzelor care conduc la un nivel redus de angajabilitate a tinerilor absolvenți ai învățământului preuniversitar, organizate și derulate;

R29. O platformă on-line de informare coordonată între unitatea școlară solicitantă, agenții economici unde se desfășoară stagiile de pregătire practică ale elevilor, angajatori și alte instituții relevante pentru piața muncii, creată și administrată;

R31. Minim 6 evenimente de informare/ diseminare organizate și desfășurate;

R33. Un plan de dezvoltare a sistemului de învățare la locul de muncă, cu scopul îmbunătățirii nivelului de competențe al elevilor, în vederea creșterii gradului de inserție a acestora pe piața muncii elaborat.

R30. Minim 251 elevi, 12 tutori de practică și minim 5 cadre didactice instruiți cu privire la utilizarea platformei;

# PRIORITĂȚI ÎN IMPLEMENTARE – LUNA DECEMBRIE

## GRAFICUL GANT AL PROIECTULUI

